

新加坡资讯月报

(2024. 02)



2024. 03. 05

封面背景：

2月15日，配合国家文物局举办的年度历史纪念活动“战斗新加坡”（Battle for Singapore），樟宜礼拜堂与博物馆和本地玻璃艺术家吴燕玲合作，在樟宜北路上段的樟宜礼拜堂与博物馆（Changi Chapel & Museum）创作了大型装置艺术《舞动的罌粟花》。

《舞动的罌粟花》展现的是日本占领时期，人们坚韧不拔的精神和勇气，它也象征战役后的希望与和平。

一、政治与法律

新修正法案扩大警方权力

2月5日，刑事诉讼（杂项修正）法案在国会三读通过，除了“保护公共安全增强版”和“保护公共安全”两项新判刑，在修正法案下，警方只要有理由相信嫌犯涉及“可逮捕罪”（arrestable offences），并拥有或掌握案件的相关证据，就可以在没有搜查令下搜查相关场所。

新修正法案扩大警方权力，可强制嫌犯接受法证医学检验，也可以在没有搜查令下对嫌犯有关的场所进行搜查，但警员须遵守标准执行任务，不能滥用权力。

梁文辉辞任前进党秘书长，潘群勤接任

2月23日，前进党发文告说梁文辉已经辞职，他将继续担任前进党中委。潘群勤的任期则在同一天生效。潘群勤是前进党自2019年成立以来的第四任秘书长，她原本是前进党的副主席。该党的首任秘书长是曾参加总统选举的陈清木医生，他目前是前进党主席。

梁文辉是在2023年4月接替阮建平出任秘书长。当时阮建平因为受委为一家海外上市公司的执行主席，得频繁出国，因此没有在前进党的党选中寻求连任。

二、经济形势

新加坡基尼系数创24年新低

2月7日，新加坡统计公布的《2023年住户收入主要趋势》报告显示，反映居民住户收入差距的基尼系数，在计入政府各项援助计划后，从0.433降至0.371，为2000年以来最低。

此前本地基尼系数（Gini Coefficient）最低的两年，分别是2020年的0.375和2022年的0.378。报告指出，未纳入政府转移和征税前，根据每户人均工作月入计算，基尼系数从2022年的0.437，降至去年的0.433，也是连续第三年下降。

基尼系数是判断收入分配平等程度的指标，数值范围介于0至1之间。基尼系数若为零，表示社会收入分配绝对平均，1是绝对不平均。换言之，如果基尼系数越大，显示社会贫富差距越悬殊。

新加坡设“未来能源基金”首期注资50亿元

2月16日，副总理兼财政部长黄循财发表财政预算案声明时，宣布设立未来能源基金（Future Energy Fund）。他说，在中短期内，天然气仍是重要的，新加坡因此计划兴建第二座液化天然气接收站。天然气虽然是最清洁的化石燃料，但是单靠它无法使新加坡达成净零排放目标。在未来约20年内完成规模庞大的能源转型，从现在几乎完全依赖天然气发电，过渡至多元发电模式。

为了建设所需的设施，政府设立新的未来能源基金，首期注资 50 亿元。

黄循财发表 2024 财政预算案

2 月 16 日，新加坡副总理兼财政部长黄循财发布新加坡 2024 财政年预算案声明，主要内容如下：

1. 财政收入和经济展望

1) 新加坡 2024 财政年料取得约 8 亿元的小幅盈余，占新加坡国内生产总值的 0.1%，属于收支平衡的财政情况。考虑到总经常收入增加及更高开支，2023 财政年赤字预计 36 亿元，占国内生产总值的 0.5%。

2) 提到新加坡今年的经济展望，政府评估今年会比去年好，除了通胀放缓，新加坡预计可实现 1.0% 至 3.0% 的较高经济增长。

2. 民生方面

1) 宣布通过额外总值 19 亿元的定心与援助配套（Assurance Package），进一步协助人们减轻生活费负担，包括：

① 新一轮社区发展理事会邻里购物券，每户新加坡家庭今年 6 月底会先获得 300 元，明年 1 月再获得 300 元，总额 600 元。单以今年来说，加上 1 月已发出的 500 元购物券，每户家庭今年共可得 800 元。

② 可估税收入不超过 10 万元，并且拥有不超过一套房产的成年新加坡人，可获得 200 元至 400 元的生活费特别补助。

③ 额外一次性水电费回扣。居住在政府组屋的家庭，将能得到相等于定期水电费回扣 2.5 倍的金額，视单位大小，总金额介于 550 元至 950 元。

④ 额外半个月服务与杂费回扣。视单位大小，组屋住户共可得介于两个月至四个月的回扣。受惠新加坡家庭超过 95 万户。

2) 不论是现役或退役的国民服役人员，还是今年入伍的新兵，都可获得 200 元的国民服役 SG 生活助手（LifeSG）电子礼券。

3) 协助弱势家庭维持稳定就业、减轻债务，以及购买组屋的援助配套，将从 2025 年起逐步推出。其中，支持就业的配套鼓励有工作能力的成人维持一份缴付公积金、月薪至少 1400 元的稳定工作。若他们保有这份工作，每三个月可获政府发放 450 元至 550 元现金和公积金填补；一户家庭若有两个成人就业并符合上述条件，各可多得 50 元。每户最多两个成人受惠。换句话说，受惠家庭中的成人，每季可获最多 600 元现金和公积金填补。

4) 为更好地满足首次购屋家庭的住房需求，政府将提供育儿短期住屋计划（公开市场）补助券，为期一年。另一方面，政府也正增加预购组屋的供应，并给予首次购屋家庭更大的优先权。

3. 企业发展方面

1) 为帮助企业管理不断上升的成本，政府推出“企业援助配套”（Enterprise Support Package），为企业提供 13 亿元的支持，包括：

① 在 2024 年纳税年度，企业可获得 50% 的公司税回扣，顶限为 4 万元。

② 若公司在 2023 年雇佣至少一名本地员工，可获得最低 2000 元的现金津贴。

- 2) 企业融资计划 (Enterprise Financing Scheme) 将升级, 帮助本地企业解决融资需求。最高营运资金贷款额将永久提高到 50 万元, 原本是 30 万元。
- 3) 贸易贷款, 以及政府为国内建设项目承担风险的贷款计划, 都将延长至 2025 年 3 月 31 日。
- 4) 技能创前程企业补助 (SkillsFuture Enterprise Credit, 简称 SFEC) 也将延长至 2025 年 6 月 30 日。
- 5) 今年将向全国生产力基金 (National Productivity Fund) 再注入 20 亿元资金, 以支持新推出的可退还投资税收抵免 (Refundable Investment Credit, 简称 RIC) 和其他投资促进工作。
- 6) 政府将为新加坡金融管理局旗下的金融业发展基金 (Financial Sector Development Fund) 填补 20 亿元资金, 以加强这个行业的竞争优势。
- 7) 政府将增强企业能力合作计划 (Partnerships for Capability Transformation, 简称 PACT), 让计划能够支持更多范围的合作。
- 8) 为协助更多中小企业采用绿色方案, 政府将延长和扩大企业融资计划 (Enterprise Financing Scheme) 下对绿色贷款 (green loan) 的支持。政府也将加强节能津贴计划 (Energy Efficiency Grant), 增加适用领域, 包括制造业、建筑业、海运业、数据中心等。

4. 个人技能提升

- 1) 推出技能创前程进阶计划 (SkillsFuture Level-Up Programme), 特别针对年龄 40 岁及以上的新加坡人, 整个计划涵盖三大元素:
 - ① 明年新学年起, 可通过“中途职业加强津贴” (SkillsFuture Mid-Career Enhanced Subsidy), 到大专学府如工艺教育学院、理工学院和艺术机构, 报读全日制的专业文凭课程。
 - ② 进修全日制课程的雇员, 在进修期间也能获得每月最高 3000 元的培训津贴。每名进修者可在一生中, 获得最多 24 个月的培训津贴, 以减轻他们因请假进修而损失的收入。
 - ③ 这个群体将能在今年 5 月获得额外 4000 元的技能创前程培训补助, 用来进修专业课程, 加强就业能力。
- 2) 政府正在规划协助非自愿失业者重返职场的临时财务援助计划细节, 预计在今年较后时间公布。

5. 薪水方面

- 1) 政府将进一步加强就业入息补助计划, 明年 1 月起, 该计划的合格月入顶限将从 2500 元, 调高至 3000 元, 预计可让约 50 万名新加坡员工受惠。其中年龄介于 30 岁至 34 岁的低薪员工, 每年可领的最高补助金额为 2450 元, 比目前的 2100 元, 增加 350 元。越年长的员工, 可领取的补助金越高。例如, 60 岁及以上者, 每年可领的最高补助金额, 从 4200 元增加 700 元, 至 4900 元。残障员工不论年龄, 同样可领取最高 4900 元的补助金。
- 2) 此外, 政府也宣布从今年 7 月 1 日起, 调高本地薪金门槛 (Local Qualifying Salary, 简称 LQS) 200 元, 即从现有的 1400 元, 增至 1600 元。换言之, 有聘请外籍员工的公司, 须给本地员工至少 1600 元的月薪。兼职的本地员工时薪, 也从原有的 9 元增至 10 元 5 角。
- 3) 政府将拨出 10 亿元填补渐进式加薪补贴计划, 提高渐进式加薪补贴计划的补助。雇主在给予总月入不超过 2500 元的居民雇员加薪至少 100 元时, 政府将在 2024 年资助 50% 的加薪额, 比 2023 年财政预算案宣布的 30%, 高出 20 个百分点。
居民雇员指的是新加坡公民和永久居民。

雇主在给予月入 2500 元以上至不超过 3000 元的居民雇员，加薪至少 100 元时，政府将资助 30% 的加薪额，比 2023 年财政预算案宣布的 15% 高出 15 个百分点。

在 2025 年及 2026 年，雇员可获得加薪补贴的月入顶限，将从原本已公布的 2500 元，增加 500 元至 3000 元，但政府资助的额度会逐年减少，分别是 30% 及 15%。

6. 教育培训方面

1) 宣布推出工艺教育学院升学奖，为 30 岁及以下的工教院校友提供更多支援，支持他们提升技能，获取更好的薪资和就业发展机会，包括两个部分：工教院毕业生进修专业文凭课程时，延续教育户头（PSEA）将获得 5000 元的填补，以减轻他们的教育费用负担；在完成课程后，公积金普通户头也将获得 1 万元的填补，协助他们日后购屋并储蓄养老。

2) 在提升版社区联系计划下，率先在今年下半年推出针对学前教育的援助配套。受益家庭若让孩子在三岁那年进入托儿所，孩子可获一次性 500 元的儿童培育户头填补；若确保孩子在三岁至六岁定期上课，并维持至少 75% 的出席率，每季度还可获 200 元的填补。

3) 政府资助的学前中心明年起将调低收费顶限，主要业者和伙伴业者学前教育中心的每月收费顶限，皆减少 40 元，即分别降至 640 元和 680 元。这是在未扣除托儿津贴之前的收费。政府准备在 2026 年再降低政府资助的学前中心收费顶限。详情稍后公布。

4) 此外，低收入家庭现有的学前教育津贴，也将进一步提升。目前，在职母亲可享有额外托儿津贴。接下来，所有低收入家庭的孩子都可获得这项额外津贴，也包括非在职母亲的家庭。

5) 另一方面，政府将拨款 20 亿元，填补教育储蓄基金（Edusave Endowment Fund）。

6) 特别教育学校的每月学费顶限将从目前的 150 元减至 90 元，特需学生托管中心的收费顶限也将调低。增加庇护工作室（Sheltered Workshop）和日间活动中心的名额，让特需群体接受培训。当局也会设立更多包容残障服务中心（Enabling Services Hub），为残障人士和看护者提供支援。

7. 壮龄和乐龄人士

1) 提供总值 82 亿元的共同前进配套鼓励壮龄国人就业、为他们提供退休花红及保健储蓄花红，让他们为退休后的生活做好准备，该配套由三个部分组成：

① 首先，月收入不超过 6000 元的年长国人只要继续工作，每年就能获得高达 1000 元的就业储蓄花红（Earn and Save Bonus）。收入较低者将获得较高额的花红。

② 那些公积金基本存款（Basic Retirement Sum）不足的年长国人，也将获得政府提供的一次性退休储蓄花红（Retirement Savings Bonus），款额介于 1000 元和 1500 元之间。年长国人住家的房屋年值（annual value）必须不超过 2 万 5000 元，并拥有不多过一个房地产，才符合资格领取就业储蓄花红和退休储蓄花红。

③ 此外，在 1973 年或之前出生的国人也将获得一次性公积金保健储蓄花红（MediSave Bonus），款额为 750 元或 1500 元，视年龄和住家的房屋年值而定。

2) 2025 年，年满 55 岁公积金会员的特别户头将关闭。特别户头内的存款将转入退休户头，直至存足所要求的全额存款，剩余的将转入普通户头。

3) 从明年 1 月起，增加乐龄补贴计划（Silver Support Scheme）的津贴，除了将每季度可获得的现金补贴增加两成，受惠家庭月入人均收入的顶限也从 1800 元提高至 2300 元，以确保低收入年长者能应付通胀。

4) 从 2025 年起，退休户头配对填补计划（Matched Retirement Savings Scheme）的年龄顶限将取消，政府每年配对的填补额顶限也将从 600 元增至 2000 元，终身填补顶限为 2 万元。

5) 从 2025 年起，公积金退休户头的超额存款顶限，将从现有基本存款的三倍，提高至四倍，新顶限为 42 万 6000 元。

6) 年满 55 岁至 65 岁雇员的公积金缴交率，明年将再度上调，增幅为 1.5 个百分点，其中一个百分点由雇员承担。55 岁至 60 岁，雇员的公积金缴交率为 17%，60 岁以上至 65 岁则为 11.5%。政府将继续提供过渡性公积金抵消计划（CPF Transition Offset），助雇主承担这些年满 55 岁至 65 岁雇员公积金增幅的一半，雇主只多付 0.25 个百分点，缓冲雇主承受的商业成本冲击。

7) 政府未来 10 年投入 35 亿元为乐龄人士增添设施和服务。

8. 医疗方面

1) 政府将提高现有医疗和相关社会援助计划的家庭人均收入评估基准，增幅介于 100 元至 800 元。相关计划包括终身健保（MediShield Life）保险补贴、社保援助计划（CHAS）和公立医院医疗补贴等共 13 个。新的基准将在今年第四季前生效，政府额外花费 3 亿元，预计超过 100 万名新加坡人和永久居民受益。

2) 为缓解医疗成本上涨压力，所有 21 岁至 50 岁新加坡人今年将获得最多 300 元的保健储蓄户头填补，约 140 万人受益。

9. 创新与科技、体育方面

1) 政府将额外投入 30 亿元给“研究、创新与企业 2025 计划”（Research Innovation and Enterprise 2025，简称 RIE2025）。

2) 政府在未来五年在人工智能（AI）计算、人才和产业发展将投资超过 10 亿元，

3) 将在榜鹅数码园区设立全国网络安全指挥中心，以更好地协调网络防御行动、改善业界与学术界的合作，并且鼓励网络安全创新。

4) 政府将拨出额外资源以催化投资来提升全国宽带网络（Nationwide Broadband Network，简称 NBN），旨以让大众在 2026 年至 2030 年便可用上快至 10 Gbps 的宽带速度，比目前大部分家庭的宽带速度快 10 倍（目前的网速介于 1 至 2 Gbps）。

5) 新加坡须在未来约 20 年内完成规模庞大的能源转型，从目前几乎完全依赖天然气发电，过渡至多元发电模式。为了建设相应的设施，政府会设立新的“未来能源基金”，首期注资 50 亿元。

6) 政府继续支持体育设施总蓝图，改进和增设更多体育设施，并拨款 2000 万元到新加坡团队基金，以大力支持国家运动员，并涵盖更多运动项目。

10. 税收方面

1) 为了鼓励本地公众资助海外有需要的人事物，政府将推出海外人道救援捐款扣税计划，为捐款的个人或企业提供 100% 税额扣除。这项计划将试行四年，从 2025 年至 2028 年。捐款形式须

是现金，并通过指定和注册的慈善机构捐出。

2) 政府将在 2024 估税年提供 50% 的个人所得税回扣，回扣上限设在 200 元，回扣总金额为 3 亿 5000 万元。另外，为了让更多须照顾家庭成员的纳税人享有税务回扣，从 2025 估税年开始，政府将提高符合税务回扣条件的家庭成员年收入上限，从目前的 4000 元调高至 8000 元。

3) 从明年 1 月 1 日起，所有屋主自住的住宅房地产税率的年值级别 (annual values band) 将调整，每一级的上限调高。从明年开始，最低年值级别的门槛将从 8000 元调高至 1 万 2000 元；最高年值级别的门槛从超过 10 万元调高至超过 14 万元。

4) 住在较高档住宅的退休人士，若在支付房地产税时面对现金流问题，可通过一项 24 个月免利息的分期付款计划缴税。

5) 从即日起，55 岁及以上的单身新加坡公民购买更低市值的私宅时，可在卖出第一套房地产后的六个月内，退回额外买方印花税 (ABSD)。

6) 若发展商在规定期限内卖出私宅项目至少 90% 单位，政府将调低针对发展商的额外买方印花税 (ABSD) 支付率 (clawback rate)。

7) 从 2025 年 1 月 1 日或之后开始，且全球年营收至少 7 亿 5000 万欧元 (约 10 亿 8670 万新元) 的大型跨国企业，母公司在新加坡的大型跨国企业 (MNE)，将须为集团的海外获利，缴纳 15% 的最低实际税率。在新加坡营运的大型跨国企业，也须为在新加坡获得的盈利，缴纳国内补足税，使得有效税率达 15%。

三、外交

黄永宏会见德防长

2 月 16 日，黄永宏抵达慕尼黑，出席第 60 届慕尼黑安全会议，并同皮斯托瑞斯 (Boris Pistorius) 见面。两人重申了新德两国之间友好且持续发展的防务关系。

国防部发文告说，两位防长针对地缘政治和安全局势发展交换了意见。黄永宏也感谢德国国防部自 2009 年以来，支持新加坡武装部队到当地训练。

慕尼黑安全会议是常年高级别安全会议，集合了全球的政府领导人、国防部长、外交部长，以及学术界、商界和公民社会代表。黄永宏也第 11 次以国防部长身份，出席第 15 届慕尼黑青年领袖圆桌会。他为活动致开场辞时，概述了当今全球局势和大环境，以及人类面对的危机。

新加坡与韩国就药品生产签署互相承认协议

2 月 26 日，新加坡卫生科学局局长庄美玲医生与韩国食品医药品安全处长吴裕耕在韩国首尔就医药产品的良好生产规范签署了互相承认协议。这将促进双边贸易，并让两国消费者都能更容易获得所需的药品。这项药品生产质量管理规范，将使两国药品生产企业的良好生产规范 (Good

Manufacturing Practice，简称 GMP）认证和检查结果，得到双方的互相承认。

两国的监管机构可以减少对于 GMP 的重复审查，从而减轻两国对制药和生物制剂生产商的监管负担。协议规定，对于生产研究用医药产品、活性药物成分、化学制药、生物制药及草药类的产品，两国将互相承认对方颁发的 GMP 认证。

与此同时，应进口商、出口商或主管当局的要求，对方当局也可对制造商进行评估和认证。在特殊情况下，为保障健康和安全，任一管理机构均有权到对方领土内的生产场所进行检查。

新加坡在 2010 年，就与韩国食品医药品安全处签署了谅解备忘录，在保健品监管领域建立长期伙伴关系；在 2019 年又签署了 GMP 谅解备忘录，双方的相互合作促成了此次签署互相承认协议。

四、社会、卫生、文化教育及其它

《工伤赔偿法》赔偿顶限调高约 19%

2 月 8 日，人力部发文告说，旨在加强雇员保护的调整将在 2025 年 11 月 1 日生效。根据《工伤赔偿法》，人力部会按时根据薪金增长和医药费上涨检讨赔偿额顶限，上一次调整是在 2020 年。

《工伤赔偿法》修订赔偿限额 (元)

2025年11月1日起生效

类型	目前限额		调高后的限额	
	最高	最低	最高	最低
死亡	22万5000	7万6000	26万9000	9万1000
终身残疾	28万9000	9万7000	34万6000	11万6000
医药赔偿	4万5000元或事故发生后1年内的医疗费用，以先到达哪一个为准。		5万3000元或事故发生后1年内的医疗费用，以先到达哪一个为准。	

卫生部推出社区护理薪金指导原则

2 月 14 日，卫生部推出社区护理领域薪金指导原则公布的指导原则，列出五大从业员类别和超过 20 个工作岗位的薪金建议，涵盖护士、药剂师、护理助理、社工和社区护理机构的行政人员。

类别	工作岗位	每月基本工资 (元)		全年总薪酬
		起薪	中位数	中位数参考 (元)
护理 支援人员	高级社区护理助理、高级护理 / 治疗助理、 高级医疗助理、高级护理人员	2590	3450	5万1710
	社区护理助理、护理 / 治疗助理、 医疗助理、护理人员、高级护理助理	2110	2810	4万2140
	高级护理员、护理助理、高级 / 治疗助理	1600	2130	3万1810
	护理员	1320	1760	2万6300
行政与 辅助人员	高级社区护理经理、 经理、主管 / 高级中心经理	4730	6300	9万4370
	社区护理经理、中心主管/经理、 高级行政人员	3280	4370	6万5450
	行政人员、中心助理经理、 医疗社工助理	2630	3750	5万6210
	行政人员、社工助理	2350	3450	5万1710
	助理、社会服务助理	2110	2810	4万2140
	助理 (有经验)	1600	2130	3万1810
	助理	1320	1760	2万6300
	护士	护士长 / 临床 / 导师	6460	8610
高级注册护士	4920	6560	9万8330	
注册护士	2730	4420	6万6270	
高级助理护士	2390	4030	6万零390	
助理护士	2050	3120	4万6740	
综合医疗 保健人员	首席治疗师、首席社工	7140	9510	14万2570
	高级治疗师、高级社工	4920	6550	9万8150
	治疗师、社工	2840	4360	6万5270
药剂师	首席药剂师	7410	9880	14万8150
	高级药剂师	4950	6600	9万8990
	药剂师	3590	4780	7万1650

资料来源 / 卫生部

“战斗新加坡”历史纪念活动《舞动的罂粟花》作品带公众思考过去

2月15日，配合国家文物局举办的年度历史纪念活动“战斗新加坡”（Battle for Singapore），樟宜礼拜堂与博物馆和本地玻璃艺术家吴燕玲合作，在樟宜北路上段的樟宜礼拜堂与博物馆（Changi Chapel & Museum）创作了大型装置艺术《舞动的罂粟花》。

《舞动的罂粟花》展现的是日本占领时期，人们坚韧不拔的精神和勇气，它也象征战役后的希望与和平。由两座大约五米高的亚克力板组成，挺拔的耸立在樟宜礼拜堂与博物馆前，充满了生气。作品具有捕捉阳光并随风移动的元素，在地面上反射出令人叹为观止的动感色彩。

卫生部推出挽留计划，护士长期留任可获最高奖励 10 万元

2月20日，卫生部长王乙康在新加坡国立大学医院宣布这项名为 ANGEL（Award for Nurses’ Grace, Excellence and Loyalty）的挽留计划，新聘护士和 46 岁以下的在职护士，每四年至六年可获得 2 万元到 3 万元的挽留金。大部分在公立医疗领域就职的护士年轻时便入行，若一直继续服务，可获 ANGEL 计划的全额 10 万元奖金。除了本地护士，在新加坡公立医疗领域工作至少四年的外籍护士也会自动列入计划内。46 岁或以上的在职护士，若任职至少五年，也可获得一笔奖金，以表彰他们的长期服务。根据服务年数，政府将给予他们一笔介于 5000 元至 1 万 5000 元的奖金。退休后仍继续工作的护士，若服务至少五年，也会获得这笔奖金。46 岁或以上的护士可能不会在法定退休年龄前获得全额挽留金，因此他们获得挽留金的周期也缩短，每三年将获得 1 万 5000

元，一直到法定退休年龄，挽留金的总额最多 10 万元。

ANGEL 计划推行后，预计将有 2 万 4000 名公立医疗机构的护士受益。政府资助的社区护理机构（Community Care Organisation）以及社会服务机构（Social Service Agencies）也将受邀加入 ANGEL 计划。若决定加入，会另有约 5000 名护士受益。

大学毕业生去年就业率下跌 3.4 个百分点

2 月 22 日，新加坡国立大学、南洋理工大学、新加坡管理大学和新加坡社科大学联合公布 2023 年毕业生就业调查。约有 74% 的毕业生，即 1 万 2300 人接受调查。近九成毕业后半年内找到工作 全职月薪中位数 4313 元。其中，积极求职或已就业的 1 万零 900 名学生当中，在毕业后半年内找到全职工作的人占 84.1%，低于 2022 年的 87.5%。

从事兼职或临时工作的应届毕业生比率从前年的 4.5% 减至 4.0%；1.5% 毕业生从事自由工作，低于前年的 1.8%。包括兼职、临时和自由业工作在内，去年有 89.6% 的大学生在毕业后半年内找到工作，这个整体就业率低于前年的 93.8%。

除了这两个科系类，其他毕业生的起薪则有增长。建筑环境类课程毕业生起薪中位数增幅最多，从前年的 3750 元增至 4000 元，增 250 元；艺术、设计与媒体的起薪增幅为 240 元；人文与社会科学的是 215 元；卫生科学的为 210 元。各科系之中，唯有卫生科学课程毕业生的就业率比前年理想。全职就业率达 95.9%，比前年高三个百分点，也是各科系类最高的。另外，四所大学的近 700 名毕业生也参加另一项调查，他们修读需要实践培训的课程，如建筑设计、医学与法律。全职就业率从前年 94.9% 增至 96.5%；月薪中位数也从 5500 元增至 6000 元。

新加坡理工大学和新加坡科技设计大学的毕业期与其他学府不同，就业调查结果将较迟公布。

信息参考来源

新加坡政府网站: www.gov.sg

新加坡国防部: www.mindef.gov.sg

新加坡外交部: www.mfa.gov.sg

新加坡财政部: www.mof.gov.sg

新加坡贸工部: www.mti.gov.sg

新加坡卫生部: www.moh.gov.sg

新加坡人力部: www.mom.gov.sg

新加坡通讯与新闻部: www.mci.gov.sg

新加坡移民与关卡局: www.ica.gov.sg

新加坡统计局: www.singstat.gov.sg/

新加坡建屋发展局: www.hdb.gov.sg

新加坡教育部: www.moe.gov.sg

新加坡文化、社区及青年部: www.mccy.gov.sg

永续发展与环境部: <https://www.mse.gov.sg/>

新加坡国家档案馆: <https://www.nas.gov.sg>

新加坡眼: www.yan.sg

联合早报: www.zaobao.com

海峡时报: www.straitstimes.com/