

新加坡资讯月报

(2023. 01)



2023. 02. 05

封面背景:

1 月 19 日，新加坡人力部推出了渐进式工资标志(PW Mark)，使公众更容易识别采用渐进式工资模式的公司。

一、政治形势

国会三读通过精深技能发展局和技能发展税法案

1 月 10 日，经过两天的国会辩论，国会最终通过精深技能发展局（修正）法案以及技能发展税（修正）法案，包括如何提高年长员工在培训方面的参与度，确保网站上列明的技能创前程课程更容易查询，避免精深局人员过度执法，以及确保小公司有机会继续参与培训活动等。

修正法案赋予精深技能发展局权力，对涉嫌滥用当局津贴的个人和企业展开调查或采取行动。

新加坡国会三读通过破产、重组与解散（修正）法案

1 月 13 日，新加坡国会三读通过破产、重组与解散（修正）法案，除非案件涉及公共利益，否则未来所有破产程序将由律师或会计师等受托人处理，不再依赖官方受托人。这除了能进一步善用公共资源，也支持处理破产业务的专业领域。不过涉及公共利益的个案，还是可能由法定受托人处理。

新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉说，破产往往涉及追讨债务的债权人，或者不堪重负而寻求帮助的欠债人。“由私人信托人管理的破产机制，旨在减少私人债务追讨所动用的公共资源，同时确保新加坡的破产案继续得到有序管理。”

截至 2021 年底，私人信托人（private trustee）处理的破产案件约占四成，其余六成由官方受托人（official assignee）承担。官方受托人是公务员，也是法庭人员，私人信托人则可以是律师或公共会计师等。

唐振辉也表示，如果破产案涉及公共利益，例如滥用公款、欠下政府债务等，官方受托人可酌情判断是否接受委托。“官方受托人会考虑公共利益相对于其他考虑因素，是否有足够的分量，然后才决定是否同意受委。”日后，官方受托人将承担更多监管工作，以确保私人信托人有能力并且依法处理破产事宜。他们也会继续承担调查和提控等职权。

唐振辉说道：“法定受托人日后只会在破产程序涉及公共利益的情况下才担任受托人。通常这类情况包括涉及公款的个案，例如公共资金遭滥用或是拖欠政府的债务。”将破产个案交由私人受托人处理，能在追讨私人债务的过程中减少使用公共资源，法定受托人则可着重在监管方面的工作。新加坡目前有 183 家私人企业可处理破产程序，当中三分之一已在承办这类业务。美国和加拿大已经在采用这类机制处理每一宗破产个案。

另外政府规定判入穷籍的人士在收取 1 万新币以上的款项时需要向对方申报破产状

况。此外在疫情推出并协助微型和小企业结束营业的简化版债务重组和清盘程序，也将延长两年到 2026 年初才结束。

黄鲁胜重新受委为总检察长

1 月 13 日，新加坡哈莉玛总统重新委任黄鲁胜为总检察长，他的任期延长三年，至 2026 年 1 月 13 日。

进第三任期的黄鲁胜，是新加坡独立以来第九位总检察长。他在 2017 年 1 月首次受委为总检察长，任期曾在 2020 年 1 月延长三年。

新加坡全球廉洁排名第五

1 月 31 日，国际反贪组织“透明国际”（Transparency International）公布“2022 年度贪污印象指数”（2022 Corruption Perceptions Index），新加坡在全球年度廉洁排行榜上，以 83 分与瑞典并列全球第五名，是唯一连续 10 年跻身前 10 名的亚洲经济体。

排在新加坡之前的国家是丹麦（第一名，90 分）、芬兰和新西兰（并列第二名，87 分）。挪威以一分领先新加坡，维持在第四名。新加坡和瑞典下跌一个名次，并列第五（83 分）。2021 年新加坡、瑞典和挪威并列第四（85 分）。

总部设在德国柏林的透明国际，依据 13 组独立的数据资料、专家及商界人士对所调查国家地区的贪污印象，给 180 个国家和地区的廉洁度排名。

二、经济形势

新加坡去年经济强于预期

1 月 2 日，新加坡贸工部发布经济初值预估，2022 年全年国内生产总值（GDP）增速按年增长 3.8%，表现略高于政府 3.5% 的预期。意味着新加坡经济持续复苏，末季经济则按年增长 2.2%，强于预期，按季则上扬 0.2%。

“彭博社”报导，该数据掩盖了新加坡经济面临的潜在风险。新加坡是一个贸易依赖型经济体，贸易额达到其国内生产总值的一倍半以上，而新加坡出口去年 11 月下降，随着世界经济在货币政策收紧的情况下放缓，这种趋势可能会持续到 2023 年。

新加坡之前曾预测，在最糟糕的情况下，新加坡出口 2023 年将下降 2%，在最好的情况下为零成长。

中国（湖南）—新加坡科技产业合作中心揭牌仪式活动成功举办

1 月 9 日，为深入实施“三高四新”战略定位和使命任务，大力推进“强省会”战略，结合长沙市

实施“科创中国”试点建设工作内容，充分发挥科技创新驱动作用，探索“科创中国”试点城市的新模式、新机制、新路径，中国（湖南）—新加坡科技产业合作中心揭牌仪式活动在芙蓉标准化小镇成功举办。

芙蓉区科学技术局党组成员、副局长彭晓斌，长沙市芙蓉区科学技术协会主席易智勇，芙蓉区食品安全委员会办公室专职副主任周志超，中国（湖南）自由贸易试验区长沙片区芙蓉事务中心副主任梁继超，长沙市标准化协会会长田亚，长沙市企事业科协联合会执行会长卜功华，中国（湖南）-新加坡科技产业合作交流中心主任姚博闻、副主任罗睿康等中、新双方代表参加了此次会议。

首先，长沙市标准化协会田亚会长代表芙蓉标准化小镇致欢迎辞，他对各位领导嘉宾的莅临表示热烈欢迎，并介绍了中、新的发展趋势与合作优势，将更高效地开发创新资源，培养中新创新人才。中国（湖南）-新加坡科技产业合作交流中心主任姚博闻作为新加坡代表也在致辞中表示“产学研结合”是科技发展这条大道的方向，企业迎来了发展机遇，也为科研人员提供了施展才华的大舞台，期望合作中心的建立能为产学研这座大厦添砖加瓦。

会上，芙蓉区质量基础设施“一站式”服务平台特聘请长沙市企事业科协联合会执行会长卜功华先生为NQI“蓉易办”科创服务中心主任，聘请长沙市企事业科协联合会副秘书长刘素女士、湖南产经汇科技服务有限公司副总经理汪文先生为副主任，进一步壮大、丰富了科创队伍，为平台稳固建设提供重要保障。

随后，卜功华主任详细介绍NQI“蓉易办”科创服务中心相关建设情况。罗睿康副主任通过线上的方式阐述了中国（湖南）-新加坡科技产业合作交流中心未来三到五年的运营及具体合作项目规划。

紧接着，中国（湖南）—新加坡科技产业合作中心揭牌仪式也在各领导与嘉宾的共同见证下正式举行，NQI“蓉易办”科创服务中心主任卜功华、中国（湖南）-新加坡科技产业合作交流中心主任姚博闻上台共同揭牌。此次揭牌，意味着中新双方开启合作，今后双方将充分发挥各自发展经验和优势，更好地整合双方优质科技创新成果及人才资源，进一步推动在湘企业融入更多国际创新资源，助力企业解决技术难关。

自由交流环节，与会领导与嘉宾也纷纷就平台建设与推广、科研人才资源整合、产业高质量发展问题及中心工作规划上展开讨论，就中心今后开展工作提供了宝贵建议。

阿里云在新加坡设立国际能力中心

1月9日，阿里云在新加坡峰会上宣布将进一步加大海外投入，在新加坡设立国际能力中心，

全面升级海外服务体系，以增强对海外市场及客户的技术支持和服务能力。数据显示，阿里云海外业务保持高速增长，三年营收增长超 10 倍，并在 2022 年新增 6 座海外数据中心。

2022 年，阿里云提出“坚持伙伴优先”的战略方向，并提出多项明确的行动计划；在海外市场，阿里云提出三年再投入 70 亿元，用以建设各地的本土化生态体系。据介绍，成立生态中心和品牌中心后，阿里云将深入与全球伙伴的合作，专注打造更多联合解决方案。

据介绍，阿里云在新加坡设立的国际能力中心包括产品、生态、运营、品牌四个领域。过去，阿里云主要为国际市场提供通用型产品；在国际技术中心和运营中心落成后，将设立本地产品创新团队，针对国际市场需求，设计更符合当地特性的产品服务和解决方案，及时响应客户需求。

同时，阿里云宣布升级海外服务体系。截至去年，阿里云在海外设立 6 个服务中心，分别位于葡萄牙、墨西哥、马来西亚等地，上述服务中心均已完成建设并投入使用。目前，阿里云在全球 28 个地域运营著 86 个可用区，出海已经成为阿里云的重要战略之一。

新加坡积极推进《数字经济伙伴关系协定》

1 月 14 日，《韩国—新加坡数字伙伴关系协定》（简称 KSDPA）正式生效，标志着新加坡在推进《数字经济伙伴关系协定》（简称 DEPA）方面又迈出重要一步。这是继新加坡与智利、新西兰和澳大利亚签署 DEPA 协议后，与贸易伙伴签署的第四个数字经济协定。

KSDPA 是新加坡首次与亚洲国家达成的 DEPA。2022 年，新加坡和韩国的双边贸易额增长 26%，韩国成为新加坡第七大贸易伙伴，两国经济合作已经扩大至促进创新和起步公司、绿色经济和数字经济等诸多新领域。新韩两国的经济快速发展均得益于开放和创新。KSDPA 的落地将密切双边经济关系。

新加坡贸易与工业部、通讯及新闻部和资讯通信媒体发展局联合发布公告指出，KSDPA 生效显示了新韩两国对整合彼此数字生态系统的承诺，将促进企业发掘新的增长机遇，也将合作建设无缝隙的数字贸易环境，加强两国企业在数字经济领域的合作。新加坡希望亚太经济体可加强在数字经济领域的合作，向着打造区域性的数字经济协议努力。

KSDPA 的签署和生效具有现实意义。首先，将促进两国端到端的数字贸易。其次，将共同促进可信赖的数据流动。再次，将促进企业对数字体系的信任和对数字经济的参与。此外，两国将合作推广中小企业的就业和增长机会，鼓励它们与国际供应商、买家和潜在商业合作伙伴建立联系。

新加坡和韩国在 2021 年 12 月 15 日完成 KSDPA 谈判，2022 年 11 月 21 日正式签署该协定，2023 年 1 月 14 日生效。与此同时，新加坡和韩国为持续促进两国发展合作项目，作为双边落实

KSDPA 的一部分，也签署了启动韩国—新加坡数字经济对话三项谅解备忘录，以促进电子数据交换，强化人工智能领域的合作。作为全球首份关于数字经济合作的开放性国际协定，DEPA 出台后便引起国际社会的广泛关注和重视，一方面，新冠疫情爆发以来实体经贸活动广受影响，数字贸易的便捷性、高效性和低成本等优势凸显。另一方面，数字经济为促进全球经济增长注入了新动能，已经成为推动全球经济复苏的重要引擎。各国都不想错失数字经济发展的良机，欲分享巨大蛋糕。

DEPA 于 2020 年 6 月份由新加坡与新西兰和智利在线上签署，同年 12 月份生效。目的在于加强三国之间的数字贸易合作，并建立相关规范，包括 16 个模块，以电子商务便利化、数据转移自由化、个人信息安全化为主要内容，并就加强人工智能、金融科技等领域的合作列明规定。该协定将建立数字贸易的通用规则和统一标准，促进各方在数字经济中各种新课题的合作，加强不同国家数字系统之间的相互操作性。

新加坡人力部发布《2022 年劳动市场报告》预估数字

1 月 31 日，新加坡人力部发布《2022 年劳动市场报告》预估数字，指出企业业务重组是裁员主因。3000 名被裁员工中，三分之二或 2000 人来自包括资讯通信科技和批发贸易在内的服务业、900 人来自电子业在内的制造业、100 人来自建筑业，其他行业裁员情况保持平稳。

尽管裁员人数在去年第四季激增，但去年全年的 6450 名冗员仍比冠病疫情后、2020 年的 2 万 6110 人大幅减少，也低于 2018 和 2019 年的各约 1 万 700 人。2021 年全年裁员人数为 8020 人。另一方面，总就业人数在 2022 年保持强劲增长势头，全年新增 23 万 1700 人，创下增幅新纪录。本地就业人数在 2020 年急剧收缩 16 万 6600 人后，前年的总就业人数，迅速反弹至增加 4 万 1400 人。

不包括外籍帮佣，去年第四季总就业人数增加了 4 万 7400 人，12 月的总就业人数达 362 万 9000 人，同比疫情前的 2019 年 12 月增加了 3%。新增劳动力主要源自非居民雇员，但增幅和过去两个季度相比已放缓，并主要集中在建筑业。这显示去年 4 月边境开放后，有更多雇主填补空缺，特别是依赖外籍员工的建筑业。居民雇员的增长，则主要来自面向消费者的行业，如零售贸易和餐饮服务业。

虽然各项数据正面，但人力部提醒，全球经济环境的不确定性、通货膨胀及地缘政治紧张局势，将对未来劳动力市场构成压力。

三、国防与安全

新加坡同美国海军双边军事演习顺利举行

从本月 9 日到 13 日，新美两国在新加坡号一樟宜海军基地（RSS Singapura-Changi Naval Base）举行了代号“联合备战与训练”的军演。参加军演的双边人员超过 2000 人，并出动了新加坡海军的坚韧号登陆舰，及美国海军的圣安东尼奥级船坞运输舰穆萨号。

来自新加坡卫队和第 13 海军陆战队的人员，以及空军部队的 CH-47 升机也参与演习。

新加坡首例自我激进化男教师在内安法下被拘捕

1 月 11 日，内政部长尚穆根在接受媒体访问时透露，新加坡本地一名男教师出现自我激进化，还计划飞往巴勒斯坦加入激进组织，他目前已经落网，成为新加坡第一名在内安法令下被拘留的教师。调查也显示，没有任何证据显示他有意图在新加坡展开行动。

38 岁的 Mohamed Khairul Ridhuan bin Mohamed Sarip 是教育部的教师，他在去年 10 月被拘捕。

新法空军南中国海国际空域训练

1 月 17 日，法国在代号天培三（Rastaban）的演习中，三架阵风（Rafale）型战斗机从西印度洋的戴高乐号航空母舰起飞，通过 A330 多用途加油运输机在空中加油不间断飞行 4000 公里，于（星期二）降落在新加坡巴耶利峇空军基地。这是法国战斗机从海上进行的最长距离力量投射。阵风型战机抵新后，同新加坡空军部队的 F-15 型和 F-16 型战斗机在南中国海国际空域展开联合训练，参与人员也将在本地庆祝农历新年。

法国驻新加坡大使曾明怡（Tang Minh-Di）1 月 20 日在巴耶利峇空军基地举行的记者会上指出，法国与新加坡的战略伙伴关系对法国的印太战略至关重要，法国致力于维护区域和平与稳定，对本区域伙伴忠诚守信，举行天培三演习便是履行这个承诺。她说：“法国阵风战斗机与新加坡空军部队战斗机的合作，展示了法国与战略伙伴在南中国海南部的国际空域开展合作飞行的能力，以及表明我们对这个战略地区稳定的共同承诺。与新加坡空军一起飞行，也凸显了新法两国之间的高度信任与操作配合度。”

阵风战斗机驾驶员勒拉斯雷上尉（Guillaume Le Rasle）指出，要在短时间内策划靠一架加油运输机飞行 4000 公里是个巨大的挑战，过程中必须进行两次空中加油，如果空中加油不成功，会被迫降落，因此也要随时计划可能的迫降点。

这是法国继去年 8 月 PEGASE 部署行动后，阵风战机再次抵新，法国也计划安排两栖攻击舰和护卫舰访新，进行航行部署行动。

四、外交

黄循财会见文莱苏丹波基亚

1月11日，副总理兼财政部长黄循财出访文莱，希望借此行再次肯定新加坡与文莱之间特殊且长久的伙伴关系，并且加强两国在教育、公务员实习项目、供应链韧性，以及绿色经济等方面的合作。

黄循财分别拜会了文莱苏丹波基亚，也会见了王储兼首相府高级部长比拉赫等皇室成员。他对此深表荣幸。他此行也与苏丹特别顾问兼首相府部长依萨，以及首相府部长兼财政与经济部第二部长刘光明等会面。黄循财期待接下来与文莱进一步交流，并为了两国一代代人民的福祉，继续加强彼此的伙伴关系。

乌总统访问新加坡确定六大合作方向

1月16日，乌兹别克斯坦总统米尔济约耶夫抵达新加坡进行为期3天的国事访问，并与新加坡总统哈莉玛、总理李显龙举行会谈。

会谈开始前，在新加坡总统府举行了对米尔济约耶夫的欢迎仪式。仪仗队在总统府广场列队，军乐队奏两国国歌。随后，举行为新品种兰花命名仪式以表对乌总统的尊敬。

按照惯例，米尔济约耶夫亲自在花旁放了一块写有新品种兰花名称的牌子——“沙夫卡特·米尔济约耶夫兰花”。这种活动在传统上是作为对这个国家尊贵客人和杰出人物高度尊重和荣誉的标志。

会谈中，两位总统讨论了深化两国关系的前景以及为进一步实现社会政治生活民主化而进行的改革合作等问题。双方对教育领域的合作表示满意。此外，还分析了两国在中亚和东南亚区域合作和一体化方面的经验。

米尔济约耶夫邀请哈莉玛在她方便的时候访乌。

随后，米尔济约耶夫与新加坡总理李显龙在总统府举行了会谈。双方详细讨论了两国合作现状和前景，指出在优先领域合作发展的积极动态。会谈中强调，双方扩大多领域的合作还有很大空间。

米尔济约耶夫确定了与新加坡合作的六个关键方向：

第一，人力资本开发和为国家管理部门培养高素质人才。双方商定，在李光耀公共政策学院的参与下实施一项联合计划，培养和提升管理、城市发展、基础设施建设、数字转型、创新、教育、卫生等领域公务人员技能。此外，在新加坡资深专家的参与下，将在乌国家管理学院推出公务员再培训计划。

第二，让新加坡参与乌私有化进程。在此背景下，讨论了在乌大型企业私有化框架下，在新加坡领先企业先进经验、现代技术和管理参与下新项目实施的前景。

提议为国有企业转型和重组设立联合投资基金，以吸引外国投资。

第三，引进先进“绿色”技术和数字化解决方案。会谈中讨论了采用新加坡数字化成果的可能性以及该国创新、技术在“绿色”发展中的应用。

第四，改善城市基础设施和通信。双方商定在城市规划建设、园林绿化、公用事业等领域的合作措施。朝此方向迈出的第一步是达成协议，在乌建立实施基础设施和部门项目的联合设计和工程中心。

第五，指出通过推进与新加坡领先公司的合作项目支持投资和扩大相互贸易的重要性。

第六，米尔济约耶夫强调交流确保公共安全、维护民族间和谐、打击激进主义经验的必要性。

此外，双方还就国际和区域议程中的热点问题交换了意见。

会谈后，举行了双边文件的交换仪式。在双方代表团团长的见证下，交换了规定加强两国合作的 8 份文件。

下午，米尔济约耶夫将访问李光耀公共政策学院，并与新加坡领先企业公司领导人举行会谈。

乌总统今日将返回塔什干。本次访问原计划为期三天，但因乌能源危机，米尔济约耶夫决定缩短访问时间。

马来西亚首相安华对新加坡展开正式访问

1 月 30 日马来西亚首相安华对新加坡展开正式访问，并在总统府与哈莉玛总统和李显龙总理会晤。

外交部发表文告指出，李总理和安华在会谈中再次肯定新马之间“久远且不变的友谊”，也对两国重开边境和增强互联互通表示欢迎。

新马领导人认同在互惠互利领域加强合作的重要性，并以具建设意义的方式处理双边课题。双方也将在今年下半年在新加坡召开停了三年多的新马领导人非正式峰会。

外交部发表文告指出，李总理和安华在会谈中再次肯定新马之间“久远且不变的友谊”，也对两国重开边境和增强互联互通表示欢迎。李总理也邀请安华今年下半年再次来访，举行新马领导人非正式峰会。

哈莉玛总统和安华在会晤中肯定了新马之间友好和久远的合作关系。两人对两国通过高层互访等方式加强合作的努力表示欢迎，包括安华此次访新，以及哈莉玛即将在 3 月对马来西亚展开国事访问。

两国也签署三项合作协定，推动在数字经济、绿色经济和网络安全领域的合作。李总理对新马两国能继续密切合作，为实现互惠互利推进双边关系感到欣慰。

两国政府多年来几乎在所有领域加深合作，包括在卫生、教育、文化、供应链韧性和互联互通方面。新马是彼此的第二大贸易伙伴。新加坡也是马来西亚的最大海外投资来源，直接投资额超过 560 亿新元。李总理说，这反映了新加坡对马来西亚经济的信心，包括许多马来西亚年轻人不仅熟悉数码科技，且具备“一定行”（can-do）和创业精神。

五、社会、卫生、文化教育及其它

新加坡首创区域内第一个一站式女性网络伤害支援中心为伸援手

1 月 11 日上午，新加坡妇女发展与支援组织（SG Her Empowerment，简称 SHE）分别与新加坡妇女组织理事会、法律义务办事处（Pro Bono Services）、时尚电子商务平台希音（SHEIN），以及义正律师事务所（TSMP）签署了谅解备忘录。本地首个网络伤害支援中心将在 1 月 19 日成立，专为受害妇女、少女提供无偿法律援助、咨询、热线服务；一些特定案件，还安排警力支持。

SHE 还将与律政部和通讯及新闻部合作，开展有关网络伤害的公共教育，提高公众对网络伤害的认识，了解如何安全上网以及遭遇网络伤害时如何寻求帮助。

国家发展部兼外交部高级政务部长沈颖指出，这项跨部门的合作将连接了互联网平台、政府机构、社区团体，以及商业伙伴，以确保网络空间的安全，填补了网络受害者不知道该向何处、如何寻求帮助的空白。

新加坡推出新计划吸引人才进入科技生物医学行业

1 月 15 日，新加坡创新机构新成立精深科技人才汇聚中心，希望到了 2025 年能与超过 500 家科技起步公司进行合作。新加坡副总理王瑞杰在精深科技人才汇聚中心推介仪式上致辞时说，新成立的中心是新加坡加强人才发展的重要举措，它还将为对工程创新有兴趣的人士提供向行业合作伙伴学习的机会，包括学徒培训或职业中期培训课程。

王瑞杰强调，人才仍是重中之重，特别是全球皆在争夺具有专业知识的精深科技人才，因此精深科技人才汇聚中心可以作为协作中心，让新加坡创新机构和伙伴彼此建立联系和分享观点，进一步扩大精深科技社区。

“新加坡创新机构的努力，是更广泛集体努力在这领域培养人才的一部分，建立人力资本需要

业界、学术机构、风险投资家和其他相关者发挥作用。”

新加坡创新机构也和四家生物科技公司及新加坡国家卫生创新中心合作，推出为期一年的 Helix 生物科技在职培训计划，希望在 2025 年可吸引至少 100 名具有生物化学、药理、生命科学、化学或化学工程背景，且有两年至五年实验室或学术经验的硕士、博士生参与，到不同公司了解各自的商业运作。期间他们会获得导师指导和领取津贴，一年在职培训结束后，他们也有机会成为正式职员。

新加坡国家环境局推出更新版环境服务业转型蓝图

1 月 18 日，新加坡国家环境局推出更新版的 2025 年环境服务业转型蓝图，通过加强创新、提高效率以及创造高质量工作机会三管齐下，并计划在 2025 年之前为这个领域制造超过 1600 个专业人士、经理、执行员与技师职位。2025 蓝图的其中要点是增强行业的韧性，因此鼓励公司发展成综合环境服务企业，即提供超过一种业务以服务多个领域。有超过九成的环境服务企业是中小型企业，当中约一成有足够资源扩大为综合环境服务企业。

新加坡永续发展与环境部高级政务部长许宝琨为更新版环境服务业转型蓝图主持推介仪式，他表示，过去三年的冠病疫情凸显了环境服务业的重要性，也推动和加快了业者的转型步伐。“环境服务业的需求在疫情期间增加且改变，公司也通过创新来满足不断变化的需求，同时适应劳动力方面的挑战。

环境服务业转型蓝图 1.0，协助行业更好地应对市场的变化，不过随着需求提高、科技进步带来的干扰，加上人力和其他资源限制，这个行业还有很多工作要做。”随着全球经济活动和旅游业复苏，接下来的需求会持续强劲，新加坡当局决定在六年前推出的转型蓝图基础上，进一步推动行业转型。

为积极应对环境服务业“请人难、员工老”等现实挑战，新加坡环境局在 2017 年首次推出环境服务业转型蓝图，协助清洁与废物管理业者全面发展科技自动化业务。害虫管理领域则是在两年后纳入蓝图。

2025 年环境服务业转型蓝图将着重于深化现有行业转型，鼓励业界采纳高科技和探索新的发展领域，以及环境可持续方面的新工作机会和技能。更新版蓝图专注推进四大目标，包括推动创新和技术的采用，以提高生产力和缓解人力需求；栽培有潜力的公司，抓住新机会和增长领域；发展有生产力的企业，提升服务和能力；创造高质量工作机会，并改善低薪和年长雇员的就业前景。

更新版蓝图计划在 2025 年之前制造的专业人士、经理、执行人员和技师（PMET）工作机会，

包括数据分析员和永续发展经理等职务。但是，行业转型工作不只是现在进行式，年轻一辈未来也须接手继续推进这些工作。其中一个关键项目是环境局和业界自 2020 年展开的公共与私人合作计划，给年轻人才发奖学金，吸引他们入行。许宝琨表示，随着清洁领域开始实行渐进式薪金模式，以及废物管理领域将从今年 7 月起采纳同样模式，超过 4 万 4000 名居民雇员预计将获得更高工资和技能提升机会。

环境服务业包括清洁、垃圾处理以及害虫管理，在新加坡本地约有 1700 家公司和超过 7 万名员工。过去几年，大约四成的大型服务业者透过以成果为导向的合约模式，善用科技提高效率。新转型蓝图将专注于深化企业的转型努力，包括掌握科技、探索本地和海外的新增长领域以及新工作岗位与技能。

新加坡人力部推出渐进式薪金标志以便公众更好辨别

1 月 19 日，新加坡人力部推出了渐进式工资标志(PW Mark)，使公众更容易识别采用渐进式工资模式的公司。在行业或职业的逐步工资制度下，招聘至少一名受益的当地职员的企业可以向当局提出认证申请。企业要想获得认证，必须向相关员工支付累进工资，支付给其他当地员工的工资至少要达到当地员工工资阈值。另外，实施低收入劳动者福利劳资政规范的企业将获得逐步的工资标记 PW Mark Plus 认证。

为了鼓励企业获得累进工资标志认证，从今年 3 月 1 日开始进行的所有政府招标项目规定，在合同履行期间，所有供应商和分包商都必须获得累进新模式标识。该规定也将从明年 3 月 1 日开始扩大到通过报价单进行的所有采购项目。

想要申请认证的企业可以通过 GoBusiness 提交申请。申请通过后，企业可以下载电子证书。

新加坡推出加速入职培训计划

1 月 27 日，新加坡通讯及新闻部长杨莉明在名为 Step IT Up 计划的推介仪式上致辞时说，尽管科技巨头陆续传出裁员，但本地对掌握专业技能的科技人才的需求依旧强劲。

由 Temus 公司推动的 Step IT Up 培训课程计划，是以吸引没有科技背景，但有志从事科技业者参与。它没有学历要求和年龄限制，参与学员除了上四个月密集培训课程和有导师指导外，每月可获得 3000 新币津贴，结业后会获聘担任 Temus 公司软件开发人员。培训课程推出后反应热烈，去年 8 月首次开放报名时，接获超过 800 份申请，申请者包括中年转业者、厨师、验光师等，第一批 22 名学员即将在今年 3 月毕业。

新加坡资讯通信媒体发展局于 2016 年推出加快培训专才计划，至今已培训超过 1 万 3000 人，并成功找到科技相关工作。

新加坡政府扩大乐享灿烂年华计划

1 月 31 日，卫生部长王乙康为更新版的幸福老龄化行动计划主持推介仪式时，宣布政府将扩大乐享灿烂年华计划，在未来 5 年吸引超过 55 万名年长者参与各种有益身心的活动。主要行动计划：

※政府将在 2025 年之前，把本地的活跃乐龄中心数量从目前的 119 间，增加到 220 间。

※文化、社区及青年部属下的关爱新加坡行动办公室将和义工组织 RSVP 合作，在五年内，同 750 家企业即将退休的员工接触，鼓励他们加入义工行列。

※全国乐龄学苑也计划在未来五年，鼓励 7 万多名乐龄人士报读课程。

※政府也将扩大结合住宅和护理的住房选项，并在 2027 年之前增设 25 个康疗花园。

※交通部和陆路交通管理局也会在 2025 年前，设置更多乐龄安全区，并在年长者常到的地点附近的 100 座行人天桥安装电梯。

信息参考来源

新加坡政府网站：www.gov.sg

新加坡国防部：www.mindef.gov.sg

新加坡外交部：www.mfa.gov.sg

新加坡财政部: www.mof.gov.sg

新加坡贸工部: www.mti.gov.sg

新加坡卫生部: www.moh.gov.sg

新加坡人力部: www.mom.gov.sg

新加坡通讯与新闻部: www.mci.gov.sg

新加坡移民与关卡局: www.ica.gov.sg

新加坡统计局: www.singstat.gov.sg/

新加坡建屋发展局: www.hdb.gov.sg

新加坡教育部: www.moe.gov.sg

新加坡文化、社区及青年部: www.mccy.gov.sg

永续发展与环境部: <https://www.mse.gov.sg/>

新加坡国家档案馆: <https://www.nas.gov.sg>

新加坡眼: www.yan.sg

联合早报: www.zaobao.com

海峡时报: www.straitstimes.com/